

COMMERCE



VENEZ RÉVÉLER TOUS  
VOS TALENTS !

DISTRIBUTION



SERVICES



# TAXE D'APPRENTISSAGE 2019

(SALAIRES 2018)

CATÉGORIE QUOTA  
et HORS QUOTA (Barème) uniquement si vous accueillez des apprentis du CFA CODIS

FAITES DE VOTRE OBLIGATION FISCALE  
UN INVESTISSEMENT DURABLE POUR VOTRE ENTREPRISE  
DEVENEZ PARTENAIRE DU CFA CODIS

LE PÔLE APPRENTISSAGE

# DES EXEMPLES D' ACTIONS CONCRÈTES ET DE PROJETS RÉALISÉS GRÂCE À VOTRE TAXE D' APPRENTISSAGE



Depuis 1991, le CFA CODIS offre à ses apprentis davantage qu'un diplôme en s'engageant à les former et à les accompagner pour en faire de véritables professionnels compétents, responsables et durablement employables.

Le projet pédagogique du CFA CODIS est centré sur le développement de compétences clés comme la créativité, la capacité à travailler en groupe, la prise de parole en public. Il repose également sur la notion d'engagement, le plaisir d'apprendre et est tourné vers l'entreprise.

## Une démarche d'accompagnement véritablement individualisé :

- Des Responsables de Formation qui assurent le suivi individualisé des apprentis au CFA CODIS et le lien avec les entreprises d'accueil (prise de contacts téléphoniques, visites d'entreprises ...).

**Des outils numériques** qui suscitent une plus grande motivation et permettent une approche pédagogique plus interactive :

- Voltaire pour plus de performance à l'écrit, à l'examen et en entreprise;
- CrossKnowledge, pour enrichir ses connaissances avec un programme sur mesure grâce à ce module d'autoformation à distance.

## Une alternative pour l'apprentissage de l'anglais

- The "English Week" : une semaine consacrée à l'apprentissage oral de l'anglais grâce à une pédagogie différenciée basée sur l'improvisation et l'amusement à travers de nombreux ateliers en petits groupes (théâtre, chant, doublage de films cultes ...).

## Une ouverture au monde et à l'autre

En partant en voyage solidaire, en partenariat avec l'agence de voyage Double Sens. Objectif: faire vivre à nos apprentis une expérience humaine forte. Direction le Bénin, le Cap Vert, le Sri Lanka ou le Cambodge, pour s'ouvrir et s'adapter à d'autres cultures. En 2018, ce sont 150 apprentis qui ont pu partir.

**Développement de compétences transverses (créativité, capacité à travailler en groupe, prise de parole en public)** Ceci se traduit par de nombreux rendez-vous centrés sur l'humain :

- « Votre CFA a du talent » : fruit du travail des apprentis du CFA CODIS sur un projet de leur choix autour du théâtre, la danse, la poésie ou la vidéo. Ce projet se clôture par un show animé par les apprentis eux-mêmes sur les planches d'un théâtre parisien.
- Initiation au théâtre avec des comédiens professionnels : travail de cohésion; prise de parole en public, gestion du stress, pour affirmer la confiance en soi,
- Participation à d'autres projets culturels et artistiques : URBART; sur le thème de l'art urbain, « Apprentis au cinéma » ou encore « le concours de poésie en liberté. »

## Sensibilisation au monde qui nous entoure

Eduquer, c'est aussi comprendre et sensibiliser aux enjeux environnementaux de notre planète pour former des professionnels engagés et responsables.

- Organisation du concours «Make Your Campus Green», pour faire évoluer les mentalités et accompagner le changement.



## UN CFA AU SERVICE DES ENTREPRISES

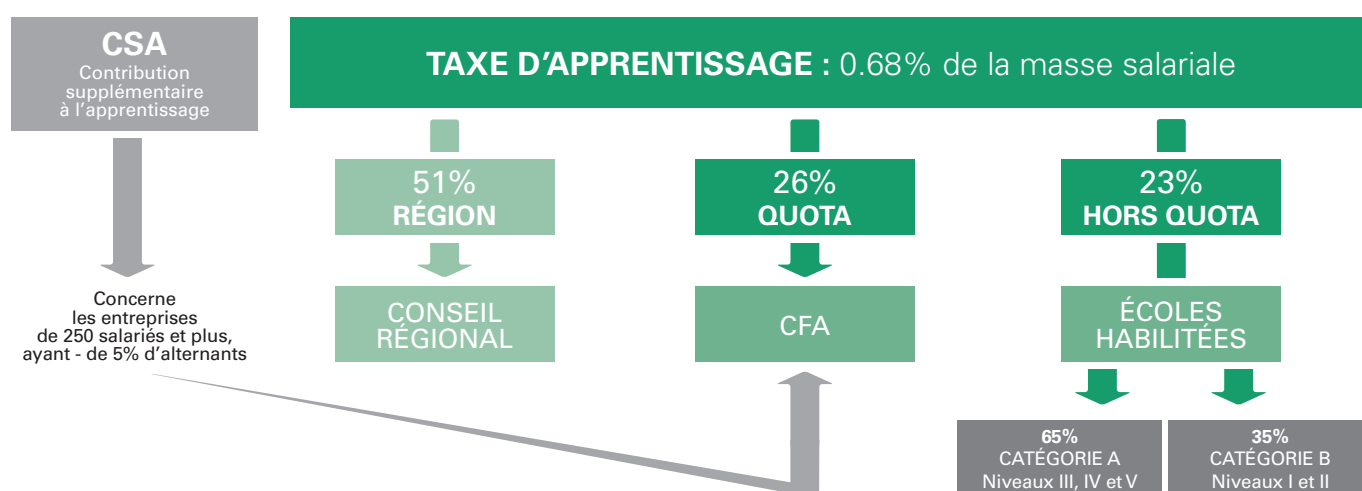
- Un **service emploi** pour le recrutement de vos apprentis
- **Événements entreprises** pour développer votre marque employeur et communiquer sur vos métiers
- Implication dans les cursus et les **projets pédagogiques** : cas d'entreprise, participation aux jurys, parrainage de promotions
- **Formation** des maîtres d'apprentissage
- Accès au **réseau de diplômés**
- **Hand'IGS**, la mission handicap du Groupe IGS

## MIEUX COMPRENDRE LA TAXE D'APPRENTISSAGE : (LOI DU 5 MARS 2014)

Sont redevables, sauf exception, de la taxe d'apprentissage les entreprises employant des salariés et exerçant une activité commerciale, industrielle ou artisanale. En 2019, elle s'élève à 0.68%\* de la masse salariale.

Elle se divise en 3 parties : la part réservée au Conseil Régional, le Quota qui sert à financer l'apprentissage, et le hors quota (barème catégories A et B) qui peut être utilisé pour compléter le financement de la formation des apprentis présents au CFA CODIS.

\* Pour les entreprises de plus de 250 salariés, la taxe d'apprentissage est majorée lorsque le seuil d'alternants est inférieur à 5% de l'effectif moyen annuel. Nous nous tenons à votre disposition pour le détail de cette majoration.



## COMMENT VERSER VOTRE TAXE D'APPRENTISSAGE AU CFA CODIS:

**Vous souhaitez participer au développement de notre école. Vous devez recourir aux services d'un organisme collecteur agréé par l'Etat (OCTA) pour verser votre taxe dans son intégralité, qui la redistribuera aux établissements que vous avez choisis.**

- 1- Complétez le bordereau** de collecte de votre OCTA en mentionnant les montants de taxe que vous souhaitez attribuer, ainsi que les coordonnées du CFA CODIS.
- 2- Renvoyez à votre OCTA** votre bordereau dûment complété et accompagné de votre versement avant le 28 février 2019. Merci également de nous faire parvenir une copie de votre bordereau.

Le CFA CODIS est habilité en quota. Nous pouvons recevoir le hors quota uniquement pour compléter le financement de la formation des apprentis présents au CFA CODIS.

# CONTRIBUEZ AU DÉVELOPPEMENT DU CFA CODIS PAR LE VERSEMENT DE VOTRE TAXE D'APPRENTISSAGE

Depuis 1991, le CFA CODIS offre à ses apprentis davantage qu'un diplôme en s'engageant à les former et à les accompagner pour en faire de véritables professionnels compétents, responsables et durablement employables.

## LE CFA CODIS, en chiffres

- 4 niveaux de formation, de Bac à Bac+5
- 9 programmes spécialisés en commerce
- +1 100 apprentis recrutés chaque année
- Plus de 500 entreprises partenaires
- 77% des candidats placés par le CFA CODIS
- 82% de réussite aux examens en 2017
- 84% d'insertion professionnelle en 2017

## Les différents cursus

- Bac pro Commerce
- Bac pro Accueil Relation Clients et Usagers
- Titre certifié inscrit au RNCP au niveau III Chargé(e) de Clientèle
- BTS Management des Unités Commerciales
- BTS Négociation et Relation Client
- BTS Technico Commercial
- Titre de l'ICD certifié niveau II "Responsable du Développement Commercial et Marketing"
- Diplôme de l'ICD visé Bac+5 et conférant le Grade de Master avec deux spécialisations : "Management de la relation client" et "E-business et Marketing digital"

**Des métiers :** Vendeur conseil, Chargé(e) de clientèle, Télé conseiller, Responsable d'une unité commerciale, Conseiller commercial(e), Agent d'accueil, Adjoint chef de rayon, Animateur des ventes, Commercial(e), Responsable d'une équipe commerciale, Technico-commercial(e), Responsable marketing, Manager Réseaux Sociaux, Chef de projets digitaux ...

**Pour le versement de votre Quota  
et Hors Quota ( Barème) si vous accueillez des apprentis du CFA**

### CFA CODIS

3, rue Pierre Dupont 75010 Paris  
www.cfacodis.com

**UAI : 0754471C**

A reporter sur le bordereau  
de votre Organisme Collecteur  
de la Taxe d'Apprentissage (OCTA)

### VOTRE CONTACT PRIVILÉGIÉ : Service Relations Entreprises

David VANKERSSCHAEVER - [dvankersschaever@groupe-igs.fr](mailto:dvankersschaever@groupe-igs.fr)  
Tél.: 01.80.97.46.71