

CléA : un dispositif innovant pour accompagner les salariés, les demandeurs d'emploi et les fonctionnaires peu ou pas diplômés en s'appuyant sur le digital.

Le Groupe IGS poursuit le déploiement de la certification Cléa avec Talentsoft (logiciels RH de gestion des talents et formation) pour développer les connaissances et compétences professionnelles fondamentales. Ce premier niveau de certification national interprofessionnel est reconnu dans tous les secteurs et par tous les acteurs de la formation professionnelle pour une meilleure employabilité. Aujourd'hui plus de 7 millions de salariés sont concernés en France.

En fonction d'une évaluation initiale sur 7 domaines de compétences fondamentales, les parcours de formation sont personnalisés et élaborés en présentiel et en distanciel. **Sophie Richard, Responsable de projet en charge de CléA Groupe IGS** souligne que « *la pédagogie développée comporte plusieurs volets dont la transversalité des compétences et la volonté d'intégrer le digital dans toutes les situations d'apprentissage. En effet, bon nombre de personnes peu ou pas diplômées n'ont pas accès à certains postes par manque de maîtrise des outils numériques et de certaines compétences nécessaires à leur évolution professionnelle.* »

La start up Aidodys fait également partie du programme qui va permettre d'aider les personnes qui ne peuvent lire convenablement en raison de difficultés ou d'un trouble « Dys ». **Marion Ranvier, dirigeante en charge du développement** explique « *nous partageons les mêmes valeurs avec le Groupe IGS. Nous apportons par notre plateforme, un confort aux apprenants et un moyen de compensation voire de réduction des difficultés liées à la lecture des sites internet, documents bureautiques etc. Chaque apprenant est accompagné pendant la formation présentielle pour créer et ajuster son profil de lecture numérique individualisé.* »

Les protagonistes de ce dispositif ont le même objectif : accompagner les salariés, les demandeurs d'emploi et fonctionnaires tout au long de leur vie professionnelle pour améliorer leur employabilité et entrer dans l'ère du digital avec une certification de compétences. D'ailleurs **Alexandre Godard, Directeur d'ALPA, groupe RIVA** (secteur de la sidérurgie), première entreprise à s'engager dans l'offre CléA du Groupe IGS, grâce au soutien de l'OPCAIM confirme « *Quand on recherche des opérateurs de terrain, ils ont un savoir être mais certains ont des difficultés notamment avec la maîtrise de l'outil informatique mais aussi dans l'utilisation des normes d'orthographe. Sans ces compétences qu'ils utilisent au quotidien, ils ne peuvent pas évoluer dans l'entreprise. On a identifié environ 80 personnes qui vont intégrer le dispositif sur 250 salariés. 30 seront formées la première année pour obtenir la certification Cléa.* »

Jean-Philippe Leroy, Directeur général adjoint en charge de l'alternance et de l'apprentissage du Groupe IGS précise « *l'accompagnement individuel de l'offre CléA du Groupe IGS s'adapte tout au long du parcours en fonction des besoins de l'apprenant et des compétences à acquérir. L'innovation est l'une des grandes forces de ce dispositif.* »

La première formation Cléa a débuté fin 2017 par le module partagé par tous les participants intitulé « Bienvenue dans l'ère du digital ». Aujourd'hui 95% des salariés ont obtenu leur certification CléA. Une seconde session est en cours avec l'entreprise ITON SEINE.

Pour plus de renseignements : www.formation-clea.groupe-igs.fr

Contact presse : **Axelle Guilmault**. Mob. : +33 (0)6 86 90 84 12- aguilmault@groupe-igs.fr