

Pour répondre à l'évolution mondiale du digital, l'école IGS-RH du Groupe IGS crée le bachelor « Transformation Digitale – Back Office RH & Intelligence Collective » en phase avec les nouvelles demandes de recrutement des entreprises.

L'IGS-RH, l'école pionnière en Ressources Humaines du Groupe IGS, lance le bachelor Transformation Digitale – Back Office RH & Intelligence Collective à la rentrée de septembre 2019 pour répondre aux attentes des lycéens et des étudiants à la recherche d'un programme RH post bac en prise avec l'actualité réelle des entreprises, ouvert sur les campus de Lyon et de Paris.

Il y a actuellement une transformation à l'œuvre dans la fonction Ressources Humaines. Les organisations remplacent leurs processus manuels souvent lourds et complexes par des solutions digitalisées pour améliorer positivement l'expérience salarié.

L'enjeu est considérable. Le déploiement efficace de solutions digitalisées *« contribuera à réduire les coûts administratifs des ressources humaines (jusqu'à 30%) tout en apportant une valeur ajoutée supplémentaire à l'entreprise et une réduction des risques grâce à des politiques appliquées de manière cohérente, une amélioration de la satisfaction et de l'engagement des salariés et le redéploiement des actions RH vers des missions plus stratégiques »* (Enquête Gartner, Février 2019).

Pour l'IGS-RH, le Bachelor **Transformation Digitale – Back Office RH & Intelligence Collective** participe à la formation de futurs responsables RH sur des questions qui vont fondamentalement changer les façons d'exercer les métiers de la fonction RH et de les appréhender.

Le programme du Bachelor repose sur quatre piliers centraux :

- **Les Humanités** – une formation humaniste et une bonne culture sont indispensables. Les futurs RRH doivent développer une plus grande acuité et une posture de mise à distance d'un monde complexe, changeant et volatil.
- **L'International** – un enseignement et des expériences ouverts au monde car 1 cadre RH sur 3 dans la fonction RH occupe un poste à dimension internationale (APEC, 2017).
- **Les Start-up** – les étudiants auront à conseiller les start-up sur leur pilotage des processus back-office.
- **L'Intelligence Collective** – une pédagogie immergée dans un environnement de start-up qui combine temps d'enseignement et temps de production. Prendre cette habitude permet le développement de nouvelles compétences propice à davantage d'intelligence collective.

La pédagogie suivra un fil rouge, celui du développement d'une start-up : création/amorçage, décollage et expansion, sur les trois ans du programme Bachelor. Elle se base sur des apprentissages concrets en lien avec des expériences professionnelles réelles.

Tous les étudiants effectuent une période de cours à l'étranger de 12 semaines en 1^{ère} année ainsi qu'en 3^{ème} année du Bachelor.

Chaque année est validée par un stage, en France ou à l'international, sous formes de missions formalisées auprès de start-up spécialisées en RH ou au sein de programmes d'inclusion sociale pilotés par une Fondation. Ces missions peuvent être d'un seul bloc ou découpées en plusieurs séries d'actions.

- 1^{ère} année : Stage sous forme de missions (8 à 12 semaines)
- 2^{ème} année : Stage sous formes de missions (de 20 à 24 semaines)
- 3^{ème} année : Stage sous formes de missions (de 20 à 24 semaines)



Les points forts du programme :

- Cursus PostBac spécialisé en 3 ans
- Expériences environnement start-up et programmes d'inclusion sociale d'entreprises
- Cursus professionnalisant et accompagnement personnalisé
- Pédagogie mobilisant humanités et intelligences collectives
- Forte ouverture à l'international

Les étudiants du programme Bachelor sont opérationnels pour intégrer le marché du travail et habilités à exercer des métiers RH en profonde mutation dès l'obtention de leur diplôme.

Contact presse : Axelle Guilmault. Tél. : + 33 (0)6 86 90 84 12. aguilmault@groupe-igs.fr

A propos de l'IGS-RH : L'IGS-RH est un acteur majeur de la formation au management des Ressources Humaines. Ouverte aux étudiants de Bac à Bac +5, l'école a diplômé depuis sa création plus de 18 000 cadres de la fonction RH. Elle développe, en étroite relation avec les entreprises, une pédagogie équilibrée entre formation académique et expérience opérationnelle. Des partenariats avec des Universités à Londres et à Madrid permettent aux étudiants d'obtenir un double diplôme et d'élargir leur champ de compétences à l'international. www.igs-ecoles.com

	<p>À propos du Groupe IGS : Fondé en 1975, le Groupe IGS est une fédération d'associations indépendantes à but non lucratif (loi 1901), qui a pour vocation la formation initiale et continue, l'alternance, l'apprentissage et l'insertion professionnelle dans 8 filières de compétence et d'expertise métiers. Cet acteur majeur de la formation de l'emploi et du développement des savoir-faire et savoir-être bénéficie d'une triple implantation en France – Paris, Lyon, Toulouse – et à l'international – Dublin, Shanghai, Casablanca. Le Groupe IGS forme chaque jour et par an 14 200 personnes dont 7 200 apprentis et contrats en alternance. 3 000 diplômés rejoignent chaque année un réseau de 67 000 alumni et 9 000 entreprises partenaires.</p> <p>En savoir plus : www.groupe-igs.fr</p>	
---	--	---