



13^e édition des ateliers de l'IGS-RH Lyon Groupe IGS et, la première 100% digitale.

**Thématique : Onboarding & Offboarding. “De
l’autre côté du miroir ou comment fidéliser les
talents à travers le voyage d’Alice au pays des
merveilles.”**

27/08/20. Chaque année, depuis treize ans, les ateliers de l'IGS-RH, organisés par des étudiants en Cycle Mastère Professionnel 2 « Responsable en Management et Direction des Ressources Humaines » et encadrés par un comité d'experts offre un espace d'échange et de concertations sur des sujets RH d'actualité. De ces ateliers émergent de nouvelles pistes de réflexion sur les Ressources Humaines de demain. Les étudiants travaillent tout au long de leur dernière année d'études sur un projet avec une thématique de leur choix. Rendez-vous pour assister à l'événement 100% virtuel le mardi 15 septembre à partir de 17h sur Zoom illustré par des ateliers collaboratifs et enrichi par la divulgation des résultats de travail d'enquêtes de terrain produits et publiés.

« **Onboarding & Offboarding** ». Les étudiants de l'IGS-RH ont choisi de travailler cette thématique à travers un voyage dans l'univers d'Alice au pays des merveilles. La COVID-19 a bouleversé la façon de travailler et a entraîné de grands changements notamment dans le secteur des ressources humaines en entreprise. Les étudiants se sont adaptés pour proposer des articles, des conférences en ligne, un film documentaire et un rapport d'enquête benchmark sur le Onboarding et le Offboarding. Les livrables se sont donc multipliés et modernisés. Maryse Bernard, cheffe de projet, consultante formatrice IGS-RH, explique que « *les ateliers RH de l'IGS-RH sont un excellent moyen pour les apprenants d'expérimenter la formation par l'action et la pédagogie par objectifs car ils s'inspirent des dispositifs pédagogiques de « classe inversée ».* La formation-action qui prévoit la conduite de 4 projets simultanément les place en situation de se former par la pratique au management de projet en présentiel et

en distanciel et d'approfondir par le travail de recherche leurs connaissances et leur culture personnelle dans le domaine de la gestion des ressources humaines. Prise d'initiative, synergie collective, recherche appliquée et production de contenus mis en ligne dans le respect des délais, développement innovant d'une thématique d'actualité : voici les enjeux des ateliers RH... »

4 problématiques abordées

- Un onboarding digitalisé : au-delà des RH, quels acteurs ?
- L'onboarding est-il un processus coûteux entraînant des inégalités ?
- Onboarding / Offboarding, à quand le même traitement ?
- En quoi soigner le départ d'un collaborateur peut être un facteur de performance pour une entreprise, et plus encore en période de crise ?

« Dès l'annonce du confinement, nous avons suivi nos cours à distance et nous avons conservé tous nos rendez-vous pour travailler sur notre projet annuel à travers les ateliers RH. Il nous a fallu nous adapter très vite pour gérer cette situation de crise ce qui a été très motivant... On a traité le offboarding digitalisé et croisé avec la COVID-19 afin de trouver les avantages du digital et les inconvénients. Tout au long de cette année, Il a fallu organiser notre travail en équipe et seul pour gagner en crédibilité. Le fait de construire et de réaliser un projet donne confiance en soi, en nous. Les Ateliers font progresser sur le plan relationnel surtout le savoir-être car nous avons déjà acquis les compétences techniques. Nous avons gagné en légitimité et en professionnalisme. Nous avons respecté notre timing. Cela nous a rendu confiants, très opérationnels et proactifs. C'est un succès » révèle Pierre Savoldelli, apprenant en Cycle Mastère Pro 2 Responsable en Management et Direction des Ressources Humaines, 5^e année, promo 2020, IGS-RH Lyon.

En savoir plus : les livrables dématérialisés

LinkedIn :

<https://www.linkedin.com/in/latelierdeligsrhlyon/>

Chaîne Youtube IGS-RH :

<https://www.youtube.com/channel/UCm6BwXYAQ44E6oGK8AhWsNQ/>

Pour s'inscrire à l'événement, contact école IGS-RH : Natacha Pietruszka.

npietruszka@groupe-igs.fr

Contact presse Groupe IGS : Axelle Guilmault

Tél. : +33 (0)1 80 97 55 24 / + 33 (0)6 86 90 84 12. aguilmault@groupe-igs.fr

A propos de l'IGS-RH : L'IGS-RH est un acteur majeur de la formation au management des Ressources Humaines. Ouverte aux étudiants de Bac à Bac +5, l'école a diplômé depuis sa création 19 000 cadres de la fonction RH. Elle développe, en étroite relation avec les entreprises, une pédagogie équilibrée entre formation académique et expérience opérationnelle. Des partenariats avec des Universités à Londres et à Madrid permettent aux étudiants d'obtenir un double diplôme et d'élargir leur champ de compétences à l'international. www.igs-ecoles.com

A propos du Groupe IGS : Fondé en 1975, le Groupe IGS est une fédération d'associations indépendantes à but non lucratif (loi 1901), qui a pour vocation la formation initiale et continue, l'alternance, l'apprentissage et l'insertion professionnelle dans 8 filières de compétence et d'expertise métiers. Cet acteur majeur de la formation de l'emploi et du développement du savoir-faire et savoir-être bénéficie d'une triple implantation à l'international (Dublin, Shanghai, Casablanca) et en France (Paris, Lyon et Toulouse). Fort de ses 45 ans d'innovation pédagogique, le Groupe IGS propose 150 programmes de Bac à Bac+8. Il forme chaque jour 14 800 personnes dont 8 100 apprentis et contrats en alternance. Chaque année, les diplômés rejoignent un réseau de 70 000 alumni dont 19 000 dans la fonction RH et 9 000 entreprises partenaires. Depuis 45 ans, le Groupe IGS accompagne les hommes et les entreprises dans la réussite de leurs projets professionnels grâce à un éventail de formations unique en France par sa richesse et sa diversité avec des diplômés et titres visés ou certifiés par l'État. www.groupe-igs.fr